

栗っこ農業協同組合 女性活躍推進行動計画

女性が能力発揮できる職場環境整備と、女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、働きやすい職場環境整備を目的とし次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：管理職に占める女性割合を15%以上にする。

<対策>

- 平成28年 4月～ 調査、検討開始
- 平成29年度～ 中堅層（男女共）を対象としたキャリアアップ研修を実施

目標2：非正職員のキャリアアップに向けた研修の受講割合を男女とも対象となる層の50%以上する。

<対策>

- 平成28年 7月～ 通信教育等の自己啓発研修を募集（修了者に半額助成）
- 平成29年 4月～ 非正職員を対象としたキャリアアップ研修を実施
- 平成29年10月～ 正職員登用試験の募集及び広報誌などによる職員への周知

目標3：ワーク・ライフ・バランスを目的とし、平成33年度までに年次有給休暇の取得日数を一人あたり平均10日以上とする。

<対策>

- 平成28年 4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態把握
- 平成28年 6月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 平成28年10月～ 管理職層の率先取得に向けた取組を検討

目標4：時間外労働を削減するため、毎週水曜日を「ノー残業デー」に設定しているが、再度周知徹底させ10%削減する。

<対策>

- 平成28年 4月～ 全管理職研修会、職場内ポスター掲示による周知・啓発の実施
- 平成28年10月～ 全職員研修会にて周知・啓発の実施

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成28年3月現在

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合	61.5%
② 男女の平均継続勤務年数の差異	80.7%
③ 管理職に占める女性労働者の割合	8.5%